

# 2025년 학교법인 한국폴리텍 전문직 채용 공고

2025년 학교법인 한국폴리텍에서 근무할 전문직 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 5월 13일

학교법인 한국폴리텍 이 사 장

## 1. 채용 분야 및 인원

- (채용분야) 전문직
- (채용인원) 1명
- (근무기관) 학교법인 한국폴리텍(대외협력부)
  - \* 주소: 인천광역시 부평구 무네미로 478(인천노동복지합동청사 5층)
- (업무내용) ODA 사업 신규 발굴 및 전담 운영
  - ODA 사업 신규 발굴: 국제기구(ADB, ILO 등), 정부, KOICA, EDCF 발주 신규사업 발굴 및 수주
  - ODA 사업 전담 운영: 입찰, 계약, 수행, 회계, 정산, 계획(워크숍, 전문가 파견, 초청연수) 수립, 각종 보고서 제출, 기타 업무협의 등

## 2. 응시자격 ※ 응시자격은 원서접수 마감일 기준으로 유효해야 함

- (경력) 원서접수 마감일 기준 ODA 사업 5년 이상 경력자
- (연령·성별·학력·전공 등) 제한 없음
- (기타) 학교법인 한국폴리텍 인사규정 제19조(결격사유) 미해당자, 합격 후 즉시 근무 가능한 자, 영어 능통자 및 MS Office 숙련자

## 3. 우대사항

- 우대 분야별(법정·사회형평) 가산점은 각각 적용하고, 동일 분야 내 중복 시 유리한 우대항목 1개만 인정
- 취업지원 대상자는 「국가유공자법」에 따라 가점 합격인원 상한제(30%) 적용

분야	우대항목	주요내용	가산점수
법정 가산점	취업지원 대상자	○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	각 전형의 단계(과목)별 만점의 5% 또는 10%
사회 형평 가산점	장애인	○ 장애인 등록증 또는 복지카드 소지자 ○ 상이등급이 기재된 국가유공자 또는 보훈보상대상자 확인서 소지자	면접전형 만점의 5% 또는 10% (경증 5%, 중증 10%)
	저소득층	○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(주민등록상 세대원 포함) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자	면접전형 만점의 3%
	다문화가족 자녀	○ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	
	북한이탈주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	
자립준비청년	○ 「아동복지법」에 따른 보호종료 아동으로서 보호시설 퇴소 5년 이내인 자		

#### 4. 근무조건

- (계약기간) 2025. 6. 1. ~ 2026. 5. 31. (12개월)
- (근무장소) 학교법인 한국폴리텍 대외협력부
- (고용형태) 기간의 정함이 있는 근로자(비정규직 직원)
- (근로형태) 전일제(주 40시간 근무)
- (근무시간) 주 5일(월~금), 일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 포함)
  - 매주 토요일은 무급휴무일, 일요일은 유급휴일(주휴일)
  - 「근로기준법」에 따라 1개월 만근 시 1일의 유급(연차)휴가 제공
- (보수수준) 연 4,400만 원(세전)
- (기타사항) 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 가입

#### 5. 원서접수

- (채용공고) 한국폴리텍대학 홈페이지, 알리오 등
- (접수기간) 2025. 5. 13.(화) 10:00 ~ 2025. 5. 20.(화) 18:00

- (접수방법) 이메일 접수(우편 또는 방문 접수 불가)
  - \* 이메일 주소: [20win@kopo.ac.kr](mailto:20win@kopo.ac.kr)
  - \* 이메일 제목: [전문직\_홍길동] 형식으로 기재

## 6. 채용방법

- (서류전형) 응시자격(적격 여부) 확인
  - 응시자격 미달, 응시원서 불성실 기재(작성 누락, 의미 없는 단어 반복 등) 등을 제외한 전원에게 면접전형 응시 기회 부여
- (면접전형) 직무수행능력 등 심사
  - 항목(배점): 직업윤리(20점), 문제해결능력(20점), 대인관계능력(20점), 의사소통능력(20점), 직무전문성(20점) 등 총 100점 만점
- (합격자결정) 면접전형위원 평균 점수와 가산점을 합산하여, 만점의 60%(60점) 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용인원 이내 합격자 선정
- (예비합격자) 면접전형 불합격에 해당하지 않는 자 중 고득점 순 예비합격자(2명) 선발(유효기간: 합격자 발표일부터 3개월)
- (동점자처리) ①취업지원 대상자, ②장애인(중증), ③장애인(경증)

## 7. 채용일정

구분	일정	내용
채용공고	2025. 5. 13.(화)~ 2025. 5. 20.(화) 18:00	- 홈페이지, 알리오 등
원서접수	2025. 5. 13.(화)~ 2025. 5. 20.(화) 18:00	- 채용담당자 이메일 접수(우편·방문 접수 불가)
서류전형	2025. 5. 21.(수)	- 응시자격(적격 여부) 확인
서류전형 결과발표	2025. 5. 21.(수)	- 이메일 및 전화 통보
면접전형	2025. 5. 22.(목)	- 직무수행 능력 등 확인 - 장소: 학교법인 한국폴리텍(인천 부평구 소재)
채용점검	2025. 5. 22.(목)	- 채용계획, 내규 준수 여부 등
면접전형 결과발표	2025. 5. 23.(금)	- 이메일 및 전화 통보
임용후보자 등록	2025. 5. 26.(월)~ 2025. 5. 28.(수)	- 임용후보자 등록서류 제출, 성범죄경력조회 등
임용	2025. 6. 1.(일) 예정	- 근무시작

※ 위 일정 및 내용은 채용기관 사정에 따라 변경될 수 있음

## 8. 제출서류

구분	제출서류	제출시기	비고
1	응시원서 및 자기소개서	원서접수 시	필수
2	개인정보 수집·이용 동의서		필수
3	지원자격 증빙서류(경력증명서)	면접전형 시	필수
4	취업지원 대상자 증명서류		해당자
5	장애인 증명서류(중증장애인 확인서 포함)		해당자
6	최종학교 졸업증명서	임용후보자 등록 시	해당자
7	주민등록등본		필수
8	주민등록초본(또는 병적증명서)		해당자
9	3개월 내 촬영한 반명함판 사진(JPG파일 대체 가능)		필수
10	채용 건강검진 대체 통보서(국민건강보험공단 발급)		해당자
11	친인척 조사지, 공정채용확인서, 취업제한 관련 확인서		필수
12	성범죄 경력 조회 동의서		필수

## 9. 이의신청 접수

- (접수기간) 최종합격자 발표일부터 15일간(서류전형은 당일 24:00까지)
- (접수방법) 이메일 접수 후 개별 안내
- (기타사항) 이의신청 처리 예외사유\*가 아닌 경우 검토 및 답변
  - \* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 출제자, 평가자 등) 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 그 밖의 사유에 준하는 사항

## 10. 채용서류 반환

- (반환기간) 최종합격자 발표일로부터 1개월간(보관 이후 파기)
  - 예비합격자는 유효기간 종료일로부터 1개월간(보관 이후 파기)
- (반환방법) 이메일 접수 후 우편 발송
- (반환대상) 면접전형 시 제출한 각종 증빙서류(온라인으로 제출한 응시원서는 반환 제외)

## 11. 유의사항

- 우리 기관은 공정·투명한 채용문화 정착을 위해 채용 관련 청탁을 받지 않습니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 내규에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 취소 및 불합격 처리, 응시 제한 등의 조치를 할 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 연령 등 직무능력과 무관한 인적사항에 대한 작성을 금지하며, 이를 위반하는 경우 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
- 공고된 전형 일정 및 장소 등은 채용기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이 경우 사전에 홈페이지 등을 통해 공고하므로 반드시 확인하여야 하고, 공고 내용 미확인에 따른 불이익은 지원자의 귀책 사유입니다.
- 응시원서 불성실·허위·착오·누락 작성 및 증빙서류 미제출 등에 따른 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있으며 부정행위자, 부정합격자, 결격사유 해당자는 합격을 취소합니다.
- 허위로 증빙서류 등을 제출하는 경우 지원자 사전 배제, 합격 취소, 향후 5년간 우리 대학 채용 응시가 제한됩니다.
- 합격자 등록 기간 내 등록하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 간주하고 예비합격자를 선발합니다.

## <NCS기반 직무설명자료: 전문직>

채용분야	NCS	대분류	중분류	소분류	세분류
전문직	분류체계	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	01. 공적개발원조사업관리
한국폴리텍대학 주요사업	○ 산업현장에서 필요로 하는 기술·기능인력 양성, 근로자의 평생직업능력개발, 산학협력사업, 지역산업인력개발 및 취약계층 직업능력개발·교육				
채용분야 담당업무	○ 한국폴리텍대학 ODA 사업 신규 발굴 및 전담 운영				
직무수행 내용	○ ODA 사업기획, 총괄운영관리, 프로젝트집행, 성과관리 등				
필요지식	○ ODA 사업 신규 발굴 및 수주를 위한 수행방식 및 주요업무 등				
필요기술	○ 외국어 의사소통 능력, 문서 기안 및 정리 능력, 데이터 활용 능력, 자료 분석 능력, 협력 대상국 법·행정체계 분석 능력 등				
직무수행 태도	○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 의지, 문화 다양성 이해 및 존중, 분석적·총괄적 사고, 구성원에 대한 적극적 협력·배려, 업무규정 준수				
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력				
관련 자격	○ 공인어학성적, ITQ(MS오피스), MOS Master, 컴퓨터활용능력				
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>				
	○ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국폴리텍대학의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 대학의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다. ○ 한국폴리텍대학 업무와 관련된 사항은 대학 홈페이지( <a href="http://www.kopo.ac.kr">www.kopo.ac.kr</a> )를 활용하시기 바랍니다.				

## **학교법인 한국폴리텍 인사규정 제19조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원 또는 교직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 따라 파면 또는 해임된 자로서, 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 해임은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 교원, 초빙교원, 기간제 교사에 한함)
10. <삭제>
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면·해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)(단, 교원, 초빙교원, 기간제 교사에 한함)
13. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자(단, 교원, 초빙교원, 기간제 교사에 한함)

[별첨3]

## 응시원서 및 자기소개서

지원분야(접수번호)	전문직-	이름	
휴대전화		전자우편	
주소(우편번호)			
ODA 사업 경력 (5년 이상)	해당(지원자격 충족) <input type="checkbox"/> 미해당 <input type="checkbox"/>	인사규정 제 19조(결격사유) 해당 여부	미해당(결격 아님) <input type="checkbox"/> 해당(결격) <input type="checkbox"/>
취업지원 대상자	비대상 <input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 대상일 경우 가점비율 5% <input type="checkbox"/> 10% <input type="checkbox"/>	장애인	비대상 <input type="checkbox"/> 대상(경증) <input type="checkbox"/> 대상(중증) <input type="checkbox"/>
저소득층	비대상 <input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/>	다문화가족자녀	비대상 <input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/>
북한이탈주민	비대상 <input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/>	자립준비청년	비대상 <input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/>

  

	기관명	담당업무(직무내용)	근무기간
ODA 사업 경력사항			년 월 ~ 년 월
			년 월 ~ 년 월
			년 월 ~ 년 월
			년 월 ~ 년 월
			년 월 ~ 년 월
직무 관련 자격증	자격증명	발행처	자격취득일
공인어학성적	어학명	발행처	성적득일

  

자기소개 등 활동사항	<p><b>[작성요령]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 중고딕 12p 및 줄간격 140%로 작성, 양식 변경 금지</li> <li>* 자기소개, 지원동기, 본인의 경력·경험 등 자유롭게 서술</li> <li>* 블라인드 채용에 따라 출신학교·지역·성별 등 인적사항 제외</li> <li>* 1~2page 이내로 작성(필요 시 추가 가능)</li> </ul>
----------------	--

응시원서의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없으며, 관련 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 임용이 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

위 내용에 동의합니다.

년 월 일                      지원자                      (서명)



## [별첨5]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

학교법인 한국폴리텍 이사장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]